



Severin Pretzel

Carried Interest im Arbeitsrecht

Insbesondere zur Berücksichtigung des Carried Interest bei der Berechnung von Abfindungen nach § 10 KSchG

Abhandlungen zum deutschen und internationalen Arbeits- und Sozialrecht, Band 5

2 Abb., 208 Seiten, 2022

Print: <978-3-428-18416-3> € 69,90

E-Book: <978-3-428-58416-1> € 62,90

Die Arbeit befasst sich mit Carried Interest, einer spezifischen Form der Erfolgsbeteiligung im Private Equity-Sektor für die Verwalter des Fonds. Die Besonderheit des Carried Interest ist, dass die Berechtigten ihre Gewinnbeteiligung nicht von ihrem Arbeitgeber, sondern über eine separate Beteiligungsgesellschaft an der Fondsgesellschaft erhalten, an der sie ihrerseits beteiligt sind. Aufgrund dieser parallelen Gestaltung von Arbeitsverhältnis und Carried Interest-Rechtsverhältnis stellt sich die Frage, ob der Carried Interest überhaupt Bestandteil des Arbeitsverhältnisses wird und daher bei Abfindungszahlungen zu berücksichtigen ist. Im Ergebnis ist dies mangels einer ausdrücklichen oder auch nur konkludenten Einbeziehung ins Arbeitsverhältnis durch die Vertragsparteien abzulehnen. Auch handelt es sich bei dieser Ausgestaltung nicht um eine Umgehung von Arbeitnehmerschutzvorschriften. Das Arbeitsverhältnis und die Rechtsgrundlage für den Bezug von Carried Interest sind rechtlich voneinander zu trennende separate Rechtsverhältnisse.

Inhalt

A. Einführung

Kontext — Fragestellung — Gang der Darstellung

B. Private Equity – Definition, Zahlen und Abläufe in der Praxis

Begriff des Private Equity — Abgrenzung zu anderen Formen der finanziellen Beteiligung — Historische Entwicklung von Private Equity — Private Equity in Zahlen — Volkswirtschaftliche Bedeutung des Private Equity — Private Equity Fonds – Typen und rechtliche Ausgestaltung — Ablauf eines Private Equity-Investments

C. Carried Interest in der Praxis

Definition Carried Interest — Rechtsgrundlagen für die Gewährung von Carried Interest — Inhaltliche Ausgestaltung des Carried Interest-Modells — Gesellschaftsrechtliche Ausgestaltung der Carry-Gesellschaft

D. Die Abfindung und ihre Berechnungsgrundlage

Begriff der Abfindung — Gesetzliche Grundlagen für die Zahlung einer Abfindung — Berechnungsgrundlage für die Bemessung von Abfindungen

E. Einbeziehung von Drittleistungen ins Arbeitsverhältnis

Schuldrechtliche Grundsätze — Die Einbeziehung externer Aktienoptionen — Beispiel der betrieblichen Altersversorgung — Vergleich zur Leistung von Trinkgeld — Zwischenergebnis

F. Carried Interest als Leistung aus dem Arbeitsverhältnis?

Keine Einbeziehung ins Arbeitsverhältnis — Keine Einbeziehung aufgrund Umgehungsgefahr

G. Ergebnis

Literatur- und Stichwortverzeichnis

Bestellungen können an jede Buchhandlung oder direkt an den Verlag gerichtet werden.

Nutzung und Download von E-Books erfolgen über unsere eLibrary.

Tel.: 030/790006-0 · werbung@duncker-humblot.de · verkauf@duncker-humblot.de

www.duncker-humblot.de