



*Ausgezeichnet mit dem Dissertationspreis des Hamburger Vereins für Arbeitsrecht und dem KLIEMT.Arbeitsrecht-Dissertationspreis*

Matthias Mürder

## Richtlinienkonforme Auslegung und Fortbildung von Tarifverträgen

Schriften zum Sozial- und Arbeitsrecht, Band 365

374 Seiten, 2021

ISBN 978-3-428-18158-2, € 109,90

Als Open Access-Publikation verfügbar unter:

<https://doi.org/10.3790/978-3-428-58158-0>

Alle Informationen zum Titel: [www.duncker-humblot.de/9783428181582](http://www.duncker-humblot.de/9783428181582)

Es ist seit langer Zeit anerkannt, dass Gesetze richtlinienkonform auszulegen und fortzubilden sind. Ob auch Tarifverträge richtlinienkonform ausgelegt und fortgebildet werden müssen, ist jedoch ungeklärt. Die Tarifnormen wirken zwar ähnlich wie Gesetze. Zugleich sind Tarifverträge aber privatrechtliche Verträge.

Die Arbeit beantwortet die Forschungsfragen differenziert. Die Gerichte für Arbeits­sachen sind weder aufgrund des nationalen Rechts noch des Unionsrechts verpflichtet, Tarifverträge privater Tarifvertragsparteien richtlinienkonform auszulegen und fortzubilden. Demgegenüber sind Tarifverträge staatlicher Tarifvertragsparteien zugunsten der Arbeitnehmerseite richtlinienkonform auszulegen und fortzubilden. Abschließend beleuchtet die Arbeit den Richtlinien­einfluss in Konstellationen, in denen die Exekutive die Geltung tarifvertraglicher Regelungen erstreckt – also den Einfluss auf allgemeinverbindliche Tarifverträge sowie Rechtsverordnungen, die auf Grundlage von §§ 7, 7a AEntG erlassen werden.

## Inhalt

### Einleitung

Beispielsfall — Gang der Untersuchung

### 1. Grundlagen der Untersuchung

Richtlinien als Form der Rechtsetzung der EU — Grundsätze richtlinienkonformer Auslegung und Rechtsfortbildung — Maßstäbe der Auslegung und Fortbildung von Tarifverträgen — Maßstäbe der Rechtsfindung im Primärrecht

### 2. Pflicht zur richtlinienkonformen Auslegung und Fortbildung von Tarifverträgen

Richtlinienkonforme Auslegung und Fortbildung von Tarifverträgen in Rechtsprechung und Schrifttum — Richtlinienbindung der Tarifvertragsparteien — Nationale Pflicht zur richtlinienkonformen Auslegung und Fortbildung von Tarifverträgen — Unionsrechtliche Pflicht zur richtlinienkonformen Auslegung und Fortbildung von Tarifverträgen

Zusammenfassung der wesentlichen Prämissen und Ergebnisse

Literaturverzeichnis, Sachverzeichnis