



Volker Herbolsheimer

## Arbeitsrecht in kirchlicher Selbstbestimmung

Das kirchenspezifische Arbeitsrecht im Spannungsverhältnis von verfassungsrechtlicher Schutzpflicht und kirchlichem Selbstbestimmungsrecht

Staatskirchenrechtliche Abhandlungen, Band 58

552 Seiten, 2019

Print: <978-3-428-15751-8> € 109,90

E-Book: <978-3-428-55751-6> € 98,90

Print & E-Book: <978-3-428-85751-7> € 131,90

**D**as kirchenspezifische Arbeitsrecht in Deutschland bildet die wohl am meisten beachtete Materie des deutschen Religionsverfassungsrechts. Auf der Grundlage ihres verfassungsrechtlich verbürgten Selbstbestimmungsrechts wenden die Kirchen in Deutschland zwar grundsätzlich das weltliche Arbeitsrecht an, passen es aber ihren Wertsetzungen an. Diese häufig negativ empfundenen Modifikationen rufen die Frage nach dem Schutz durch den Staat auf, dessen Grundrechtsverpflichtung auch kirchlich Beschäftigte umfasst, mit der kirchlichen Selbstbestimmung aber in Konflikt steht. Bei der Auflösung dieses Spannungsverhältnisses verfiht die Studie unter Ablehnung der herrschenden Dogmatik zum kirchenspezifischen Arbeitsrecht ein konsequentes Abwägungskonzept, das gerade bei den Loyalitätspflichten die sozio-psychologischen Auswirkungen für die Beschäftigten stärker in den Blick nimmt. Dabei werden auch die zunehmenden Einflüsse der europäischen Menschenrechts- und unionsrechtlichen Antidiskriminierungsstandards aufgegriffen, in Bezug auf die jüngste Judikatur des EuGH aber als kompetenzwidrig zurückgewiesen.

### Inhalt

**Einleitung: Die Janusköpfigkeit der Religion als Herausforderung für das Recht**

**Teil 1: Bestandsaufnahme: das kirchenspezifische Arbeitsrecht und seine rechtliche Ausgestaltung**

Die Situation in den Kirchen: kein »kirchliches Arbeitsrecht« — Der Begriff der Dienstgemeinschaft als Legitimation kirchenrechtlicher Modifikationen im Arbeitsrecht — Inhalt und Auswirkungen der Modifikationen im Arbeitsrecht

**Teil 2: Die verfassungsrechtliche Reflexion des Konflikts**

Verfassungsrechtliche Grundierung des Problems — Das kirchliche Selbstbestimmungsrecht und das kirchenspezifische Arbeitsrecht — Der verfassungsrechtliche Schutz der Mitarbeiter als Grenze des kirchenspezifischen Arbeitsrechts

**Teil 3: Die verfassungsrechtliche Auflösung des Konflikts**

Die Abwägung als rationaler Diskurs — Die Loyalitätspflichten und die Grundrechte der Mitarbeiter — Die kirchlichen Koalitionssysteme und die Grundrechte der Mitarbeiter — Die kircheneigenen Mitarbeitervertretungssysteme und die Grundrechte der Mitarbeiter

**Zusammenfassende Thesen**

**Literatur- und Sachwortverzeichnis**

Bestellungen können an jede Buchhandlung oder direkt an den Verlag gerichtet werden.

Nutzung und Download von E-Books erfolgen über unsere eLibrary.

Tel.: 030 / 79 00 06-0 · [werbung@duncker-humblot.de](mailto:werbung@duncker-humblot.de) · [verkauf@duncker-humblot.de](mailto:verkauf@duncker-humblot.de)

[www.duncker-humblot.de](http://www.duncker-humblot.de)