



Jan Thieken

## Der primärrechtliche europäische Gleichbehandlungsgrundsatz und seine Auswirkungen auf das deutsche Arbeitsrecht

Schriften zum Europäischen Recht, Band 184

263 Seiten, 2018

Print: <978-3-428-15521-7> € 79,90

E-Book: <978-3-428-55521-5> € 71,90

Print & E-Book: <978-3-428-85521-6> € 95,90

**O**bwohl der Gleichheitssatz bereits seit Beginn der europäischen Einigung fester Bestandteil der Rechtsprechung des EuGH war, begegnet seine Anwendung immer noch zahlreichen Schwierigkeiten. Insbesondere in der Frage der Vergleichbarkeit von Sachverhalten ist eine allgemeine Definition weder erreichbar noch erforderlich. Vielmehr sind unterschiedliche Ansätze heranzuziehen und es ist ggf. bei einer Willkürprüfung zu verbleiben. In der Frage der Rechtfertigung zeichnet sich eine klare Linie der EuGH-Rechtsprechung ab, die allerdings von der aus dem nationalen Recht gewohnten abweicht, insbesondere im Fehlen einer Angemessenheitsprüfung und in der Betonung einer Kohärenzprüfung, die eine sorgfältige Begründung durch den Gesetzgeber erforderlich macht. De lege ferenda sollten nationale Normen nicht an den europäischen Grundrechten gemessen werden, de lege lata ist eine weite Überprüfung hinzunehmen. Die Auswirkungen auf das deutsche Arbeitsrecht sind vielschichtig und potenziell erheblich, etwa bei der Behandlung möglicherweise vergleichbarer Berufe.

### Inhalt

**A. Einleitung und Grundlegung:** Der primärrechtliche Gleichbehandlungsgrundsatz heute und seine Entwicklung dorthin — Begrifflichkeiten — Ausprägungen — Grundrechtscharakter

**B. Kurzer geschichtlicher Aufriss:** Zu den Ursprüngen von Gleichheitssätzen im europäischen Recht — Zur Entwicklung eines allgemeinen Gleichbehandlungsgrundsatzes — Zur Verbreitung der Anwendung

**C. Der allgemeine Gleichbehandlungsgrundsatz:** Tatbestandsvoraussetzungen — Primärrechtskonforme Auslegung — Rechtsfolgen (eines Verstoßes) — Weitergehende Folgen aus der Zusammenschau von Normen?: Anti-Diskriminierung als Programmsatz und Handlungsauftrag

**D. Besondere Gleichbehandlungsgrundsätze – Diskriminierungsverbote: Erkenntnisse für den allgemeinen Gleichheitssatz:** Einteilung — Erkenntnisse für den allgemeinen Gleichheitssatz

**E. Auswirkungen auf das nationale Arbeitsrecht:** Die klassischen Fälle: Bereits erfolgte Nichtigkeit einzelner Normen — Mögliche Probleme bestehender Normen mit dem primärrechtlichen Gleichheitssatz: Ausgewählte Fragestellungen — Zusammenfassende Betrachtung

**F. Thesen**

**Literatur- und Sachverzeichnis**

Bestellungen können an jede Buchhandlung oder direkt an den Verlag gerichtet werden.

Nutzung und Download von E-Books erfolgen über unsere eLibrary.

Tel.: 030 / 79 00 06-0 · [werbung@duncker-humblot.de](mailto:werbung@duncker-humblot.de) · [verkauf@duncker-humblot.de](mailto:verkauf@duncker-humblot.de)

[www.duncker-humblot.de](http://www.duncker-humblot.de)