



Denise Peter

## Arbeitsrecht in Familienunternehmen

Legitimität und Grenzen eines Sonderarbeitsrechts für Familienunternehmen

Schriften zum Bürgerlichen Recht, Band 489

2 Abb., 286 Seiten, 2018

Print: <978-3-428-15419-7> € 89,90

E-Book: <978-3-428-55419-5> € 79,90

Print & E-Book: <978-3-428-85419-6> € 107,90

**A**rbeitsrecht in Familienunternehmen ist ein bislang unerforschtes Gebiet. Die vorliegende Pionierstudie untersucht die Möglichkeiten und Grenzen eines besonderen Arbeitsrechts für Familienunternehmen, ähnlich wie es bereits für Klein- oder Tendenzunternehmen existiert. Der Familienunternehmensbegriff wird dafür rechtstheoretisch fundiert erarbeitet. Im Mittelpunkt der Untersuchung steht die Konkretisierung von arbeitsrechtlichen normativ-unbestimmten Gesetzesbegriffen und zivilrechtlichen Generalklauseln im Hinblick auf die (Sach-)Besonderheiten der Familienunternehmen. Dabei zeichnet die Studie erstmals ein umfassendes Bild von der tatsächlichen Ausgestaltung der Arbeitsbeziehungen in Familien- gegenüber Nichtfamilienunternehmen. Mit der Darstellung von Anwendungsfeldern eines Sonderarbeitsrechts für Familienunternehmen öffnet die Arbeit auch den Weg für neue Forschungs- und Praxisbereiche.

### Inhalt

#### Einführung in die Thematik

Familienunternehmen und wissenschaftliche Forschung  
— Familienunternehmen und Arbeitsrecht

#### 1. Familienunternehmen und Sonderarbeitsrecht als Rechtsbegriffe

Der Begriff des Familienunternehmens — Der Begriff des Sonderarbeitsrechts — Der Bedeutungsgehalt und die Konkretisierung der Idee eines Sonderarbeitsrechts für Familienunternehmen: Zusammenführung der beiden Begriffe

#### 2. Die Besonderheiten von Familienunternehmen in den Arbeitsbeziehungen

Die Arbeitsbeziehungen in Familienunternehmen in der öffentlichen und der wissenschaftlichen Diskussion — Methode zur Ermittlung der relevanten Rechtstatsachen — Die Besonderheiten von Familienunternehmen in den Arbeitsbeziehungen im Einzelnen — Bewertung der gefundenen Rechtstatsachen

#### 3. Legitimität und Grenzen eines Sonderarbeitsrechts für Familienunternehmen

Legitimität und Grenzen von Sonderarbeitsrechten im Allgemeinen — Legitimität und Grenzen eines Sonderarbeitsrechts für Familienunternehmen im Speziellen

#### 4. Die Ausgestaltung eines Sonderarbeitsrechts für Familienunternehmen

Sozialauswahl (§ 1 Abs. 3 S. 2 KSchG) — Treuwidrige Kündigung (§ 242 BGB) — Sozialwidrigkeit der verhaltensbedingten Kündigung (§ 1 Abs. 2 S. 1 KSchG) — Auflösungsantrag des Arbeitgebers (§ 9 Abs. 1 S. 2 KSchG) — Übliche Vergütung (§ 612 Abs. 2 BGB) — Rücksichtnahme-, Treue- bzw. Nebenpflichten (§ 241 Abs. 2 und § 242 BGB)

#### Fazit und Ausblick

#### Thesen

#### Literaturverzeichnis, Sachwortregister