



Andreas Habermann

Zum Schicksal allgemeiner Arbeitsbedingungen

Die ablösende Betriebsvereinbarung zwischen privat-autonomer Günstigkeit und betrieblicher Kollektivmacht

Schriften zum Sozial- und Arbeitsrecht, Band 343

387 Seiten, 2017

Print: <978-3-428-15167-7> € 109,90

E-Book: <978-3-428-55167-5> € 98,90

Print & E-Book: <978-3-428-85167-6> € 131,90

Allgemeine Arbeitsbedingungen stehen anerkannt im Schnittpunkt von Individual- und Kollektivarbeitsrecht. Ihr Schicksal ist gespannt zwischen der Privatautonomie einerseits und der Betriebsmacht andererseits. Zur Frage, ob und inwieweit Arbeitgeber und Betriebsrat über das Mittel der ablösenden Betriebsvereinbarung gemeinsam auf vertragliche Einheitsregelungen, Gesamtzusagen und betriebliche Übungen zu Lasten der Arbeitnehmer einwirken können, herrscht seit langem Uneinigkeit in Literatur und Rechtsprechung. Eine verlässliche Konkurrenznorm fehlt. In verfassungsorientierter Rechtsfortbildung ist die Vorschrift des § 77 Abs. 4 Satz 1 BetrVG rechtsdogmatisch stimmig und praktisch zielführend hin zu einem eingeschränkten Günstigkeitsprinzip fortzuentwickeln. Hingegen können weder der kollektive Günstigkeitsvergleich des Großen Senats vom 16. September 1986 noch eine umfassende ungeschriebene Betriebsvereinbarungsoffenheit, wie sie der erste Senat im Jahr 2013 nahegelegt hat, überzeugen.

Inhalt

- A. **Einführung:** Problemaufriss — Spezifizierung des Untersuchungsgegenstands — Methode, Gang und Ziel der Untersuchung
- B. **Die ablösende Betriebsvereinbarung: Aufarbeitung der Problematik:** Begriff und Abgrenzung — Praktischer Hintergrund — Rechtlicher Hintergrund
- C. **Das Kollisionsproblem: Grundkonzepte:** Bestandsschutz bei Betonung der Privatautonomie — Ablösbarkeit unter Anerkennung betrieblicher Kollektivmacht
- D. **Die bisherige Rechtsprechung: vom Ordnungs- zum Günstigkeitsprinzip:** Überblick — Kritische Stellungnahme
- E. **Rechtsprechungswandel: Grundsatz der Betriebsvereinbarungsoffenheit:** Urteil des ersten Senats vom 5. März 2013 — Kritische Stellungnahme
- F. **Neuausrichtung: eingeschränktes Günstigkeitsprinzip:** Rechtsfortbildung — Konsequenzen
- G. **Fazit:** Das Schicksal allgemeiner Arbeitsbedingungen gegenüber ablösenden Betriebsvereinbarungen — Thesen

Literaturverzeichnis

Sachregister

Bestellungen können an jede Buchhandlung oder direkt an den Verlag gerichtet werden.
Nutzung und Download von E-Books erfolgen über unsere eLibrary.

Tel.: 030/790006-0 · werbung@duncker-humblot.de · verkauf@duncker-humblot.de

www.duncker-humblot.de