



Denise Neumann

## Kündigungsschutz von GmbH-Geschäftsführern gegen ordentliche Kündigungen

Übertragbarkeit der Kündigungsgründe des § 1 Abs. 2 KSchG?

Abhandlungen zum Deutschen und Europäischen Gesellschafts- und Kapitalmarktrecht, Band 101

337 Seiten, 2017

Print: <978-3-428-14885-1> € 99,90

E-Book: <978-3-428-54885-9> € 89,90

Print & E-Book: <978-3-428-84885-0> € 119,90

Die Arbeit thematisiert die kündigungsschutzrechtliche Stellung von GmbH-Geschäftsführern bei einer ordentlichen Kündigung ihrer Anstellungsverträge. Es wird nachgewiesen, dass das Kündigungsschutzgesetz auf die gesetzlichen Vertreter grundsätzlich keine Anwendung findet, die GmbH und ihre Geschäftsführer die Geltung dieses Gesetzes aber privatautonom in zulässiger Weise vereinbaren dürfen. Die Untersuchung hinterfragt in diesem Zusammenhang, wann eine Kündigung aus personen-, verhaltens- und betriebsbedingten Kündigungsgründen im Sinne des § 1 Abs. 2 KSchG gerechtfertigt ist. Hierzu wird anhand zahlreicher Beispiele unter Berücksichtigung der besonderen Stellung der GmbH-Geschäftsführer im Unternehmen herausgestellt, dass diesen in der Regel unter erleichterten Voraussetzungen als Arbeitnehmern gekündigt werden kann. Abschließend sind Gegenstand der Untersuchung die Rechtsschutzmöglichkeiten der GmbH-Geschäftsführer im Falle einer ordentlichen Kündigung ihrer Anstellungsverhältnisse.

## Inhalt

### Einleitung

**1. Anwendbarkeit des Kündigungsschutzgesetzes auf GmbH-Geschäftsführer?:** Die Rechtsprechung zur Arbeitnehmereigenschaft von GmbH-Geschäftsführern — Die Literatur zur Arbeitnehmereigenschaft von GmbH-Geschäftsführern — Stellungnahme

**2. GmbH-Geschäftsführer als »kündigungsrechtliches Freiwild«.** Lösungsmöglichkeiten: Vertragliche Gestaltungsvarianten zum Ausgleich des fehlenden Kündigungsschutzes — Fälle der Geltung des Kündigungsschutzgesetzes

**3. Privatautonome Vereinbarung der Anwendbarkeit des Kündigungsschutzgesetzes für GmbH-Geschäftsführer.** Kündigungsschutz im Falle der Beendigung der Anstellungsverhältnisse: Zulässigkeit der Vereinbarung der Geltung des Kündigungsschutzgesetzes — Exkurs: Ordentliche Kündigung der GmbH-Geschäftsführeranstellungsverhältnisse bei Nichtgeltung des Kündigungsschutzgesetzes — Kündigungsschutz gegen eine ordentliche Kündigung der Geschäftsführeranstellungsverträge bei Vereinbarung der Geltung des

Kündigungsschutzgesetzes: Grundsätzliche Überlegungen — Materielle Voraussetzungen einer personenbedingten Kündigung — Materielle Voraussetzungen einer verhaltensbedingten Kündigung — Materielle Voraussetzungen einer betriebsbedingten Kündigung

**4. Rechtsschutzmöglichkeiten der GmbH-Geschäftsführer gegen eine ordentliche Kündigung:** Allgemeines — Rechtswidrige Rechtswegverweisung

**Schlussteil:** Unanwendbarkeit des Kündigungsschutzgesetzes — Lösungsmöglichkeiten zur Überwindung des fehlenden Kündigungsschutzes — Rechtliche Zulässigkeit und praktische Umsetzung der Vereinbarung der Geltung des Kündigungsschutzgesetzes — Rechtsschutz gegen eine ordentliche Kündigung der Anstellungsverträge — Fazit — Ausblick

**Ergebnisse in Thesen**

**Literatur- und Stichwortverzeichnis**