



Philipp Otto Neideck

## Die Mitwirkung der Hauptversammlung bei der Ausübung der Personalkompetenz durch den Aufsichtsrat

Überlegungen *de lege lata* und *de lege ferenda* zur Beteiligung der Aktionäre an der Bestellung, dem Widerruf der Bestellung, der Festsetzung der Vorstandsvergütung und der sonstigen Ausgestaltung des Anstellungsvertrags

Abhandlungen zum Deutschen und Europäischen Gesellschafts- und Kapitalmarktrecht, Band 86

379 Seiten, 2015

Print: <978-3-428-14571-3> € 109,90

E-Book: <978-3-428-54571-1> € 98,90

Print & E-Book: <978-3-428-84571-2> € 131,90

Die Personalkompetenz in Bezug auf den Vorstand wird in der Aktiengesellschaft vom Aufsichtsrat wahrgenommen. Die Aktionäre haben nur sehr begrenzte Mitwirkungsmöglichkeiten. Diese Arbeitsteilung ist im Prinzip seit Einführung des Aktiengesetzes von 1937 in Deutschland unverändert. Soweit Reformen diskutiert und tatsächlich umgesetzt wurden, beschränken sich diese häufig auf den öffentlichkeitswirksamen Bereich der Vorstandsvergütung. Der Autor untersucht, wo die Schwächen des aktuellen Systems liegen und diskutiert unterschiedliche Regulierungsansätze. Dabei wird insbesondere behandelt, welche dogmatischen, ökonomischen und institutionellen Gründe für und gegen eine stärkere Einbeziehung der Hauptversammlung in Personalfragen sprechen. Aus den daraus gewonnenen Ergebnissen werden sodann Rückschlüsse für die einzelnen Aspekte der Personalkompetenz gezogen, wobei der Autor insbesondere Änderungen bei der Festsetzung der Vergütungspolitik und beim Widerruf der Bestellung nach § 84 Abs. 3 AktG befürwortet.

### Inhalt

#### Einführung

Einführende Überlegungen und Problemstellung — Beschreibung des Forschungsgegenstandes — Gang der Untersuchung

#### 1. Grundlagen

Die konzeptionelle Ausrichtung der Aktiengesellschaft — Die Bedeutung der Personalkompetenz als Kontroll- und Steuerungsmechanismus

#### 2. Die Personalkompetenz *de lege lata*

Die Ausübung der Personalkompetenz durch den Aufsichtsrat — Die Beteiligung der Hauptversammlung an der Ausübung der Personalkompetenz *de lege lata*

#### 3. Grundsätzliche Überlegungen zur Aktionärsdemokratie

Die Entscheidungsfindung in der Hauptversammlung — Rechtspraktische Überlegungen zur Beteiligung der Hauptversammlung

#### 4. Aktionärsbeteiligung und Personalkompetenz

Aktionärsbeteiligung im Bereich der Vorstandsvergütung — Aktionärsbeteiligung im Bereich der sonstigen Bestandteile des Anstellungsvertrags — Aktionärsbeteiligung im Bereich der organschaftlichen Bestellung und beim Widerruf der Bestellung

#### 5. Ergebnis und Zusammenfassung

Zusammenfassung in Thesen — Einordnung der Untersuchungsergebnisse und Ausblick

#### Literaturverzeichnis

#### Stichwortverzeichnis

Bestellungen können an jede Buchhandlung oder direkt an den Verlag gerichtet werden.

Nutzung und Download von E-Books erfolgen über unsere eLibrary.

Tel.: 030/790006-0 · [werbung@duncker-humblot.de](mailto:werbung@duncker-humblot.de) · [verkauf@duncker-humblot.de](mailto:verkauf@duncker-humblot.de)

[www.duncker-humblot.de](http://www.duncker-humblot.de)