



Daniel Krämer

Die Richtigkeitsgewähr des Tarifvertrags

Schriften zum Sozial- und Arbeitsrecht, Band 324

248 Seiten, 2015

Print: <978-3-428-14512-6> € 89,90

E-Book: <978-3-428-54512-4> € 79,90

Print & E-Book: <978-3-428-84512-5> € 107,90

Die These von der Richtigkeitsgewähr des Tarifvertrags ist ein heute vor allem von BAG gebräuchliches Argumentationsmuster, insbesondere zur Begründung des Verbots einer Inhaltskontrolle von Tarifverträgen. Tarifverträge hätten, so das BAG, die Vermutung für sich, dass ihre Regelungen den Interessen beider Seiten gerecht würden und keiner Seite ein unzumutbares Übergewicht vermittelten. Die Arbeit hinterfragt diese These kritisch. Durch eine Rückführung auf die zivilrechtlichen Grundlagen der Richtigkeitsgewähr wird gezeigt, dass das Postulat nicht auf den Tarifvertrag übertragbar ist, da es dort an deren Funktionsvoraussetzungen fehlt. Insbesondere betreffen tarifvertragliche Regelungen in erster Linie nicht das Verhältnis der Tarifvertragsparteien zueinander, sondern das der Arbeitsvertragsparteien, welche selbst kaum Einfluss auf die konkreten Regelungen nehmen können. Durch diese Drittbezogenheit kann aus dem Einigungsprozess des Vertrags keine Aussage über die Qualität der Inhalte für die Arbeitsvertragsparteien getroffen werden.

Inhalt

Einleitung

Untersuchungsgegenstand — Gang der Untersuchung

1. Zivilrechtliche Grundlagen der Richtigkeitsgewähr

Die Problemstellung der Richtigkeitsgewähr des Individualvertrags — Anwendungsfelder und Voraussetzungen — Zusammenfassung

2. Die Richtigkeitsgewähr des Tarifvertrags

Einleitung — Herleitung und Voraussetzungen in Rechtsprechung und Literatur — Unterschiede und Gemeinsamkeiten des Tarifvertrags und des Individualvertrags und ihre Auswirkungen auf die subjektive Richtigkeitsgewähr — Das Auseinanderfallen von Vertragsschließenden und Regelungsbetroffenen — Das Verhältnis der Richtigkeitsgewähr zur Allgemeinheit und zu Außenseitern — Zusammenfassung und Ergebnis

3. Die Anwendungsfelder der Richtigkeitsgewähr des Tarifvertrags

Kontrolle von Tarifverträgen — Vertrauensschutz — Gleichwertigkeit wirksamer Tarifverträge — Tarifdispositives Gesetzesrecht und Richtigkeitsgewähr — Richtigkeitsgewähr als Voraussetzung und Richtigkeit als Ziel des Tarifrechts — Ein Blick in andere kollektive Regelungen des Arbeitsrechts — Zusammenfassung und Fazit

Thesenartige Zusammenfassung der wichtigsten Ergebnisse

Literaturverzeichnis

Bestellungen können an jede Buchhandlung oder direkt an den Verlag gerichtet werden.

Nutzung und Download von E-Books erfolgen über unsere eLibrary.

Tel.: 030/790006-0 · werbung@duncker-humblot.de · verkauf@duncker-humblot.de

www.duncker-humblot.de