



Karen Weidmann

Der Beitrag der OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen zum Schutz der Menschenrechte

Schriften zum Völkerrecht, Band 208

438 Seiten, 2014

Print: <978-3-428-14284-2> € 89,90

E-Book: <978-3-428-54284-0> € 79,90

Print & E-Book: <978-3-428-84284-1> € 107,90

Die Arbeit stellt ausführlich die Entwicklung der Leitsätze, die den Unternehmen auferlegten Sorgfaltspflichten und das Beschwerdeverfahren bei den Nationalen Kontaktstellen dar. Anhand einer normativen und empirischen Analyse kommt die Autorin zu dem Ergebnis, dass die Leitsätze trotz ihrer nach wie vor ambivalenten Ausgestaltung eine zunehmende verhaltenssteuernde Wirkung entfalten. Dieser Wirkung kommt angesichts bisheriger Hürden bei der rechtlichen Regulierung und Haftbarmachung von Unternehmen für Menschenrechtsverletzungen eine besondere Bedeutung zu. Sie fordert das klassische Völkerrechtsverständnis heraus und wird mit der Bezeichnung »soft law« nur unzureichend charakterisiert. Die Autorin sieht die Leitsätze als Teil einer aktuellen Dynamik, die zu einer völker(gewohnheits)rechtlichen Verfestigung der unternehmerischen Verantwortung zum Respekt der Menschenrechte führen könnte.

Inhalt

Einleitung

1. Multinationale Unternehmen und Menschenrechte: Die OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen im Kontext rechtlicher und außerrechtlicher Regulierungsansätze

Vorbemerkung: Die OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen *in a nutshell* — Multinationale Unternehmen und menschenrechtsrelevantes Verhalten als regulatorische Herausforderung — Lösungsansätze zur Regulierung des Verhaltens multinationaler Unternehmen. Eine Bestandsaufnahme — Zusammenfassung: Positionierung der OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen im Kontext der Regulierung multinationaler Unternehmen

2. Ausgestaltung und Wirkung des Menschenrechtsschutzes nach den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen

Entwicklung der OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen — Ausgestaltung des Menschenrechtsschutzes nach den OECD-Leitsätzen für multinationale

Unternehmen — Praxis der Nationalen Kontaktstellen zum Thema Menschenrechte — Wirkung der OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen — Zusammenfassung: Reichweite und Effektivität des Beitrags der OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen zum Schutz der Menschenrechte

3. Völkerrechtliche Bedeutung der OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen

Die völkerrechtliche Einordnung der OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen — Der Beitrag der OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen zur völkerrechtlichen Bindung von Unternehmen an Menschenrechte — Zusammenfassung: Beitrag der OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen zur Weiterentwicklung einer völkerrechtlichen Verantwortung von Unternehmen zum Respekt der Menschenrechte

Gesamtergebnis: Der Beitrag der OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen zum Schutz der Menschenrechte

Literaturverzeichnis und Sachwortregister